



13 DIC. 2016

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 222 DEL _____

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3565 del 24/11/2016 - anno 2017.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni



Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



Federparchi



AG 2016

SENSI

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3565 del 24/11/2016 - anno 2017.

Visto il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, comma 6 bis, art. 25. Semplificazioni per i soggetti con invalidità L. 104/92;

Vista la legge 5 febbraio 1992, n.104;

Vista la legge 8 marzo 2000, n. 53;

visto il D.lgs 26 marzo 2001, n. 151;

Visto il D.lgs 18 luglio 2011, n.119;

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il C.C.R.L. del comparto dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 27, comma 5. che stabilisce che "le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;

Viste le indicazioni fornite dal Dipartimento funzione pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/01/2014, acquisita al prot dell'Ente al n. 344 del 5/2/2014;

Vista la nota prot. 16 Dir del 13/2/2014;

Vista l'istanza della dipendente di ruolo di questo Ente a tempo indeterminato e pieno acquisita al prot. dell'Ente al n. 3565 del 24/11/2016, di domanda annuale permessi retribuiti ex art. 33 legge 5/2/1992, n. 102 per accudire la propria madre (familiare di 1° grado) portatore di handicap grave riconfermando la certificazione di cui allegata alla precedente determinazione del direttore n. 62 del 30/4/2014 e successivo verbale della commissione medica per l'accertamento dell'handicap Centro medico legale Inps di Palermo del 23/06/2016;

Vista la determinazione del Direttore n. 62 del 30/04/2014 con la quale è stato riconosciuto il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, alla dipendente di che trattasi per assistere la propria madre, riconosciuta persona con handicap grave ai sensi della citata legge 104/92, revisione prevista per il mese di marzo 2016, in base al verbale definitivo di visita del 25/03/2014, del Centro medico legale di Palermo per l'accertamento dell'handicap, approvato ai sensi dell'art. 20, c. 1 della legge 3/8/2009, n. 102, dall'Inps in data 25/03/2014;

Visto il successivo verbale sopraccitato del 23/6/2016 dell'INPS che riconosce ai sensi ai sensi dell'art. 4 della legge 5/2/1992, n. 104, la situazione di portatore di handicap grave(art. 3, comma 3 legge 104/1992) al familiare del richiedente fino al mese di giugno dell'anno 2017;

Visto che la sopraccitata legge 114/2014 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamenti sanitario di revisione stabilendo che *"nelle more delle eventuali visite di revisione..... le persone con handicapconservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura e che "la convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità, è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale"*;

Considerato che sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92, giusta determinazione del Direttore n. 62 del 30/4/2014;

Dare atto che per quanto sopra il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del prossimo anno solare (31/12/2017), e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione giusta indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014, salvo diverso parere dell'INPS in sede di revisione prevista per il mese di giugno 2017.

Dare atto che il dipendente deve impegnarsi con dichiarazione di responsabilità a comunicare tempestivamente l'esito dell'accertamento sanitario e nel caso in cui l'INPS non confermi il giudizio precedentemente espresso, la fruizione dei permessi sarà immediatamente interrotta e gli eventuali permessi fruiti dopo la scadenza del verbale devono essere conteggiati a titolo di ferie o recuperati sullo stipendio.

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione.

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Prendere atto dell'istanza della dipendente di ruolo in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3565 del 24/11/2016, tendente ad ottenere tendente il rinnovo del riconoscimento del diritto alla fruizione i benefici previsti dalla legge 104/1992 e s.m.i., per assistere la propria madre portatrice di handicap grave;
- 3) Dare atto che, sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92, giusta determinazione del Direttore n. 62 del 30/04/2014 e successivo verbale del Centro medico legale INPS di Palermo del 23/06/2016;
- 4) Onerare la dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi.
- 5) Dare atto che il riconoscimento alla fruizione dei benefici di cui alla determinazione del Direttore n. 62 del 30/04/2014 e del successivo verbale del 23/06/2016, per effetto della presente determinazione si intende rinnovato con decorrenza 1/1/2017 e fino al 31/12/2017, e che solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione, e salvo diverso parere dell'INPS in sede di revisione prevista per il mese di giugno 2017;
- 6) Dare atto che la sopraccitata dipendente deve impegnarsi con dichiarazione di responsabilità a comunicare tempestivamente l'esito dell'accertamento sanitario, previsto nel mese di giugno 2017, e nel caso in cui l'INPS non confermi il giudizio precedentemente espresso, la fruizione dei permessi sarà immediatamente interrotta e le eventuali assenze fruiti a titolo di l. 104/92, dopo la scadenza del verbale, qualora all'esito della revisione il portatore di handicap grave non fosse più riconosciuto tale, devono essere conteggiati a titolo di ferie o recuperati sullo stipendio.

Petralia Sottana, 7/12/2016

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore
(Dott. Peppuccio Bonomo)